



Riksrevisjonen

2010–2014

STRATEGISK PLAN 2010–2014

FORORD

Riksrevisjonen har en viktig rolle i samfunnet som et uavhengig revisjons- og kontrollorgan. Vi skal kontrollere at statens inntekter blir innbetalt som forutsatt, og at statens midler og verdier blir forvaltet på en forsvarlig måte og i samsvar med Stortingets vedtak og forutsetninger.

Visjonen for perioden 2010–2014 er å "bidra effektivt til Stortingets kontroll og fremme god forvaltning". Et godt omdømme er en forutsetning for å nå visjonen. Riksrevisjonens omdømme skapes gjennom hvordan vi ivaretar vår rolle som et kompetent, uavhengig og objektivt kontrollorgan.

Riksrevisjonen skal være en ledende aktør innen offentlig revisjon internasjonalt. Vi skal bidra til internasjonal utvikling av faget, og Riksrevisjonens metodikk skal være i tråd med internasjonale standarder.

Til alle strategiske mål er det formulert operasjonelle mål som konkretiserer ambisjonsnivået vi har satt oss for perioden. I tilknytning til strategisk plan er det gjort en risikovurdering av de operasjonelle målene. Dette har resultert i en implementeringsmatrise med prioriterte tiltak som må iverksettes for å nå ønsket ambisjonsnivå. Matrisen vil gi støtte i arbeidet med de årlige virksomhetsplanene. Det er også utarbeidet et sett av resultatindikatorer. De vil være et styringsverktøy for ledelsen i arbeidet for å nå målene i strategisk plan for perioden.

Riksrevisjonen legger stor vekt på å ivareta hensynet til miljø og miljøstyring i planleggingen og gjennomføringen av tiltak for å nå de strategiske målene.

Riksrevisjonen skal fremme likestilling mellom kvinner og menn i samsvar med intensjonene i likestillingsloven. Det er utarbeidet en egen handlingsplan for likestilling.

Basert på det engasjementet som organisasjonen har lagt ned ved utarbeidelse av denne planen, har jeg tro på at vi har fått et levende dokument som vil bidra til oppfyllelse av vår overordnede visjon.

Riksrevisjonen, 15. desember 2009

Jørgen Kosmo
riksrevisor

fremmer god forvaltning

VISJON

Riksrevisjonen bidrar effektivt til Stortingets kontroll og fremmer god forvaltning.



revisjon veiledning

OPPGAVER

Riksrevisjonens oppgaver er nedfelt i Grunnloven § 75k, riksrevisjonsloven og instruks om Riksrevisjonens virksomhet fastsatt av Stortinget.

Gjennom revisjon og veiledning skal Riksrevisjonen kontrollere at statens inntekter blir innbetalt som forutsatt, og at statens midler og verdier blir brukt og forvaltet på en økonomisk forsvarlig måte og i samsvar med Stortingets vedtak og forutsetninger.



kompetent

uavhengig

objektiv

VERDIER

Riksrevisjonens verdier skal forplikte oss i det daglige arbeidet. Verdiene skaper en felles identitet og setter oss i stand til å jobbe sammen for å nå felles mål. Praktiseringen av verdiene bidrar til at oppgavene utføres på en effektiv og likeartet måte.

Omdømmeverdier – Kompetent, uavhengig og objektiv

Riksrevisjonen er en kunnskapsbasert virksomhet. For å opprettholde et godt omdømme er vi avhengige av å ha medarbeidere med høy kompetanse.

Riksrevisjonen er et uavhengig revisjons- og kontrollorgan. Uavhengighet er avgjørende for at Riksrevisjonen skal ha troverdighet, og for at samfunnet skal ha tillit til arbeidet vårt. Medarbeiderne må unngå forhold og situasjoner både i tjeneste og privat som kan føre til at omgivelsene trekker i tvil den ansattes tillit, integritet og objektivitet.

Riksrevisjonen skal være objektiv. All skriftlig og muntlig kommunikasjon skal ha en nøktern, saklig og balansert form.

Samspillverdier – Lagånd, åpenhet og respekt

De beste resultatene oppnås når vi spiller på lag og samarbeider. Når alle bidrar med sin unike kompetanse, lærer vi av hverandre og gjør hverandre bedre. Humor og engasjement styrker lagånden og skaper et godt arbeidsmiljø.

Åpen og tydelig kommunikasjon skaper tillit og arbeids glede, og stor takhøyde gir rom for utvikling.

Respekt er viktig for at alle skal føle seg verdsatt som den de er. Dette gir trygghet og skaper tillit, noe som er en forutsetning for å kunne yte sitt beste.

lagånd

åpenhet

respekt

MÅL FOR PERIODEN

Riksrevisjonen har definert fem strategiske mål:

1

Riksrevisjonen har allmenn tillit, og rollen og oppgavene er godt kjent i Stortinget og forvaltningen

Det er vesentlig at Riksrevisjonen oppfattes som kompetent, uavhengig og objektiv. Derfor er det avgjørende å ha god kommunikasjon med Stortinget og forvaltningen om revisjonsprosessene og revisjonsresultatet. Forvaltningen skal dessuten oppleve at veilederrollen gjennomføres på en relevant og konstruktiv måte.

2

Revisjonen gjennomføres på en enhetlig måte og holder høy faglig kvalitet

For å opprettholde høy faglig kvalitet skal revisjonsmetodikken være i tråd med internasjonale standarder. Vi må ha felles forståelse og likeartet praktisering av revisjonsmetodikken og veilederrollen.

Revisjonen skal prioriteres ut fra en helhetlig vurdering av risiko og vesentlighet, og resultatene skal alltid kommuniseres på en god, balansert og troverdig måte.

allmenn tillit

enhetlig
revisjon

3

Riksrevisjonen har kompetanse til å gjennomføre arbeidsoppgavene på en effektiv og tilfredsstillende måte

Vi skal til enhver tid inneha tilstrekkelig basiskompetanse, og nødvendig spesialistkompetanse skal være lett tilgjengelig. Arbeidet må organiseres på en måte som utnytter kompetansen effektivt, og vi må videreutvikle oss som en lærende organisasjon.

effektiv

lærende

4

Riksrevisjonen er en ledende aktør innenfor utvikling av offentlig revisjon internasjonalt

Vårt INTOSAI-engasjement (The International Organisation of Supreme Audit Institutions) er rettet mot å implementere INTOSAIs standarder og retningslinjer i riksrevisjoner i utviklingsland, og på områder der vi har størst behov for å utvikle vår egen kompetanse. Vi skal videre bistå utvalgte utviklingsland i arbeidet med å øke riksrevisjonenes effekt og gjennomslagskraft i de respektive land. I tillegg skal vi aktivt søke å påta oss oppdrag som ekstern revisor i internasjonale organisasjoner som er viktige for Norge.

Vi skal fortsette som vertskap for IDI (INTOSAI Development Initiative) og utnytte aktivt de muligheter dette gir i vårt internasjonale engasjement.

ledende
internasjonalt

5

Riksrevisjonen er en god arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder kompetente og engasjerte medarbeidere

Vi skal rekruttere og beholde kompetente og engasjerte medarbeidere. En viktig forutsetning for dette er at vi har gode ledere som utøver motiverende ledelse, og at organisasjonen har tydelig formidling og effektiv gjennomføring av beslutninger. Aktiv medvirkning fra medarbeiderne og samhandling preget av lagånd, åpenhet og respekt skal kjennetegne organisasjonen.

Vi skal ha gode støttesystemer som fremmer effektive arbeidsprosesser, informasjonsdeling og god kommunikasjon. Videre er det fortsatt viktig å oppfylle intensjonene i avtale om inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen).

kompetente
inkluderende

engasjerte



2010–2014

Riksrevisjonen
Pilestredet 42
Postboks 8130 Dep, 0032 Oslo
Telefon 22 24 10 00
Telefaks 22 24 20 01
riksrevisjonen@riksrevisjonen.no

Brosjyren kan lastes ned fra
www.riksrevisjonen.no

Finnes i engelsk utgave